

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu

Projeto N.º 46695

Designação do projeto | Allcost- A formar equipas para o sucesso

Apoio no âmbito do Sistema de Incentivos | Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Objetivo Principal | Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores

Região de Intervenção | Norte

Entidade Beneficiária | Allcost - Têxteis para hotelaria Lda

Data de aprovação | 21-04-2020

Data de início | 01-07-2020

Data de conclusão | 30-06-2022

Custo total elegível | 108.883,26 EUROS

Apoio financeiro da União Europeia | FSE -55.800,00 EUROS

### OBJETIVOS

Confrontadas pela necessidade em acompanhar as mudanças decorrentes da globalização, as organizações precisam de preparar o seu RH para tais mudanças e adequá-lo aos objectivos da empresa, para que se mantenham e/ou se tornem detentoras de uma produtividade qualificada e com diferencial competitivo.

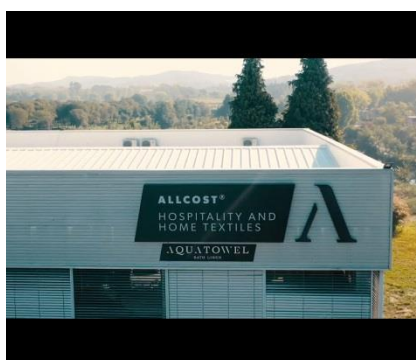
### RESULTADOS A ATINGIR



100%-Grau de cumprimento das atividades previstas no plano de formação, aferido através da relação entre o número de horas de formação programadas e o número de horas de formação realizadas no âmbito do projeto



100% -Percentagem de trabalhadores que, por método de inquirição, se considerem mais aptos para a inovação e gestão, em relação ao total de trabalhadores abrangidos;



Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu

Projeto N.º 182189

Designação do projeto | Allcost- A formar o conhecimento para o Amanha!

Apoio no âmbito do Sistema de Incentivos | Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Objetivo Principal | Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores

Região de Intervenção | Norte

Entidade Beneficiária | Allcost - Têxteis Para Hotelaria, Lda

Data de aprovação | 21-12-2022

Data de início | 01-01-2023

Data de conclusão | 31-07-2023

Custo total elegível | 65,775,38 EUROS

Apoio financeiro da União Europeia | FSE - 39.465,23 EUROS

### OBJETIVOS

Confrontadas pela necessidade em acompanhar os desafios atuais, as organizações precisam de preparar o seu RH para tais mudanças e adequá-lo aos objectivos da empresa, para que se mantenham e/ou se tornem detentoras de uma produtividade qualificada e com diferencial competitivo.

### RESULTADOS A ATINGIR



100% -Percentagem de trabalhadores que, por método de inquirição, se considerem mais aptos para a inovação e gestão, em relação ao total de trabalhadores abrangidos;

